



Številka: 032-28/2014

Datum: 27. november 2017

ZAPISNIK

24. seje

Nadzornega odbora občine Cerknica,

ki je bila dne 21. novembra 2017 ob 19. uri, v sejni sobi Občine Cerknica (II. nadstropje).

Prisotne članice:

1. **Lidija JERNEJČIČ**- predsednica
2. **Marta GORNIK**– namestnica predsednice
3. **Vilma LONČAR** – članica
4. **Ljudmila CANTARUTTI**- članica
5. **Edvard LENARČIČ**-član

Ostali prisotni:

Irena ZALAR – direktorica občinske uprave in **Jasmina KRIŽANČIČ** - občinska uprava.

Ad 1 Ugotovitev sklepčnosti in sprejem dnevnega reda

Predsednica, Lidija JERNEJČIČ, je prisotne lepo pozdravila in ugotovila, da je prisotnih vseh pet članov odbora. Nato je predlagala sledeči dnevni red seje:

1. Ugotovitev sklepčnosti in sprejem dnevnega reda
2. Pregled in potrditev zapisnika 23. redne seje Nadzornega odbora
3. Kadrovski načrt občinske uprave v času od leta 2014 do junija 2017
4. Obravnava in sprejem osnutka Poročila o financiranju ljubiteljske kulture za leto 2016
5. Pobude in vprašanja

Prisotni člani niso podali pripomb na dnevni red, zato ga je predsednica podala na glasovanje.

SOGLASNO s PETIMI glasovi ZA so prisotni člani sprejeli:

SKLEP ŠT. 24/1-127/2017

Sprejet in potrjen je dnevni red 24. redne seje Nadzornega odbora.

Ad2 Pregled zapisnika 23. redne seje Nadzornega odbora

Predsednica, Lidija JERNEJČIČ je podala v razpravo zapisnik 23. redne seje Nadzornega odbora Občine Cerknica.

Ker pripomb na zapisnik ni bilo, ga je predsednica, Lidija JERNEJČIČ podala na glasovanje.

SOGLASNO s PETIMI glasovi ZA so prisotni člani sprejeli:

SKLEP ŠT. 24/2-128/2017

Sprejet in potrjen je zapisnik 23. redne seje Nadzornega odbora Občine Cerknica.

Ad3 Kadrovski načrt občinske uprave v času od leta 2014 do junija 2017

Irena ZALAR, direktorica občinske uprave je predstavila kadrovski načrt občine Cerknica v času od leta 2014 do junija 2017. Obrazložila je, da sta 42. in 43. člen Zakona o javnih uslužbencih zaveza, da občinska uprava pripravi kadrovski načrt za dve leti, ki je podlaga za zaposlitev. Postopek poteka v sledečem zaporedju; občinska uprava pripravi kadrovski načrt, ki ga je potrebno uskladiti s proračunom, le-ta se obravnava in sprejme na občinskem svetu, župan pa ga dokončno podpiše. Vsebina kadrovskega načrta je dejansko stanje na dan in predvideno stanje zaposlenih za dve leti.

Nato je obrazložila kadrovski načrt za leti 2014 in 2015. Predlagani kadrovski načrt je obsegal načrt sistemiziranih, zasedenih in predvidenih zasedenih delovnih mest, funkcionarjev in javnih uslužbencev občinske uprave občine Cerknica za leto 2014. Sistemiziranih delovnih mest je bilo skupaj 27, od tega so bili trije funkcionarji, dva pripravnikova in 22 javnih uslužbencev. Zasedenih delovnih mest je bilo 22, od tega 19 javnih uslužbencev in trije funkcionarji. Nezasedena pa so bila tri delovna mesta javnih uslužbencev ter dve pripravniški delovni mesti. Pri predvidenem številu zasedbe delovnih mest se predvideva in dejansko izvede glede na potrebe zaposlitev na delovno mesto VII in V tarifne skupine ter dveh pripravnikov. V letu 2014 je bila predvidena tudi upokožitev enega javnega uslužbenca, ki je razvrščen v IV tarifno skupino. Županska funkcija se je opravljala poklicno, podžupanske pa nepoklicno. Občina Cerknica si je v okviru sprejetega proračuna za leto 2014 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti. Pogodba o zaposlitvi za določen čas trajanja pripravniške dobe v skladu s 106. členom Zakona o javnih uslužbencih se je lahko v letu 2014 in 2015 sklenila z največ dvema pripravnikoma. Število vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju je bilo lahko največ deset za leti 2014 in 2015. Kadrovski načrt je bil usklajen s proračunom občine Cerknica za leto 2014. Za ostala leta je bil kadrovski načrt narejen po enakem sistemu.

Izpostavila je, da je občinska uprava kadrovsko podhranjena, kar je razvidno tudi iz analize Zlati kamen ISSO Cerknica, v kateri je podatek, da na 437 prebivalcev pripada en zaposleni v občinski upravi. Občina Cerknica ima 11451 prebivalcev, kar pomeni, da bi bilo optimalno število zaposlenih v občinski upravi 26 delavcev. Iz analize izhaja tudi podatek, da vsak prebivalec občine Cerknica plača na zaposlenega v občinski upravi 3,7 €. Cerknica se po ISSO analizi uvršča na visoko 11. mesto po vrednosti sestavljenega indeksa, ki kaže razvojno stanje občine: s tem se po razvojni uspešnosti zanesljivo uvršča med zgornjih 10 odstotkov slovenskih občin.

Predsednica, Lidija JERNEJČIČ je odprla razpravo.

Marta GORNIK je izpostavila, da imajo zaposleni v občinski upravi visoko stopnjo izobrazbe. Prosila je za obrazložitev.

Irena ZALAR je odgovorila, da so dela zelo zahtevna, zato so potrebni delavci z visoko stopnjo izobrazbe in visoko usposobljenostjo.

Marta GORNIK je izpostavila 13. člen Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, kjer je zapisana prava dopolnjena starost 15 let. Prosila je za obrazložitev.

Irena ZALAR je odgovorila, da se je akt sprejemal v letu 2011 in takrat je bil podatek preverjen. Podatek se bo ponovno preveril.

Lidija JERNEJČIČ je izpostavila pripravnikova, ki ga v sistemizaciji delovnih mest ni. Prosila je za obrazložitev.

Irena ZALAR je obrazložila, da se lahko pripravnikova uvrsti na prosto delovno mesto.

Predsednica, Lidija JERNEJČIČ se je direktorici občinske uprave zahvalila za poročanje. Po končani razpravi je podala na glasovanje sklep nadzornega odbora in sicer, da občinska uprava predloži tabelarni prikaz prihranka stroškov in povečanega obsega dela za leto 2016.

SOGLASNO s PETIMI glasovi ZA so prisotni člani sprejeli:

SKLEP ŠT. 24/3-129/2017

Nadzorni odbor občine Cerknica zaproša občinsko upravo, da predloži tabelarni prikaz prihranka stroškov in povečanega obsega dela za leto 2016.

Ad 4 Obravnava in sprejem osnutka Poročila o financiranju ljubiteljske kulture za leto 2016

Predsednica, Lidija JERNEJČIČ je odprla razpravo. Ker so člani nadzornega odbora opozorili na nekaj napak, zapisanih v osnutku poročila, je predsednica predlagala, da se osnutek ponovno obravnava na naslednji seji nadzornega odbora. Člani nadzornega odbora so se s predlogom strinjali.

Ad 5 Pobude in vprašanja

Člani nadzornega odbora so se dogovorili o vsebini naslednje seje nadzornega odbora in določili datum in čas seje.

Člani nadzornega odbora so SOGLASNO s PETIMI glasovi ZA sprejeli:

SKLEP ŠT.: 24/5-130/2017

Naslednja seja Nadzornega odbora bo v sredo, 6. decembra 2017 ob 18. uri s predvidenim dnevnim redom:

1. Ugotovitev sklepčnosti in sprejem dnevnega reda
2. Pregled zapisnika 24. redne seje Nadzornega odbora
3. Odlok o proračunu Občine Cerknica za leto 2017 – druga obravnava
4. Nadaljevanje obravnave Kadrovskega načrta občinske uprave v času 2014 do junija 2017
5. Obravnava in sprejem osnutka Poročila o financiranju ljubiteljske kulture za leto 2016
6. Plan dela nadzornega odbora za leto 2018
7. Pobude in vprašanja

Predsednica nadzornega odbora, Lidija JERNEJČIČ, je po končani zadnji točki dnevnega reda ob 19:55 zaključila sejo Nadzornega odbora in se prisotnim zahvalila za udeležbo in sodelovanje.

Zapisnik zapisala:
Jasmina KRIŽANČIČ

**Nadzorni odbor
predsednica
Lidija JERNEJČIČ**